

「平成27年度に実施した仕事」の振り返りシート

記入日 平成 28 年 6 月 9 日

仕事の内容	児童生徒の定期健康診断事業				
担当部署・課長名	学校教育	課	学務	係	課長名 岩本 尚史

この仕事は、どの【施策】の課題を解決するための手段ですか。
 【施策】 学校教育の充実 (総合計画書 31 ページ)

予算名	款 10	教育費	項 2	小学校費	目 4	学校保健衛生費	事業 1	健康管理事業	
1 この仕事の目的	① 誰(何)を対象にしていますか。					① ①の対象数や量を、あらわすもの(対象指標)			
	市立小中学校の児童生徒					→ 市立小中学校の児童生徒数			
	② ①をどのような状態にしたいのですか。[簡潔に]					② ②の状態になった数・量をあらわすもの(成果指標)			
	疾病等を早期発見できるとともに、保健上必要な助言を受けることができる。					→ 受診率			
この仕事の目的	③ そのために何をしましたか。					③ ③をどのくらい行いましたか(活動指標)			
	学校保健安全法及び学校保健安全法施行規則に基づき、児童生徒の健康の保持・増進を図るため、定期健康診断を実施する。					→ 健康診断受診児童生徒数			

2 指標の推移		単位	平成25年度実績	平成26年度実績	平成27年度実績	平成28年度目標	平成29年度目標	
	対象指標	①の数値	人	6,643	6,658	6,611		
	成果指標	②の数値	%	99	99	99		
	目 標	②の目標値	%			100	100	100
		目標値設定の考え方	全ての児童生徒が健康診断を受診することが、この事業の目的である。					
活動指標	③の数値	人	6,598	6,594	6,546			

3 経費	事業費		円	6,242,366	5,947,736	6,144,287	※人件費の所要人数は、基本的には「人」で表わしますが、一時的な仕事については時間数での表示も可とします。その場合単位を「時間」に変更してください。 人件費(再任用職員以外)年間単価は、8,233,000円 時間単価は、4,200円で計算してください。 【算出根拠】平成26年度決算数値。(退職手当組合負担金、共済費も含む。)
	財源	一般財源	円	6,242,366	5,947,736	6,144,287	
		特定財源	円	0	0	0	
		(うち受益者負担)	円	0	0	0	
	人件費(目安)	所要人数(再任用以外)	人	0.2	0.2	0.2	
		所要人数(再任用)	人	0.0	0.0	0.0	
		職員人件費(再任用以外)	円	1,668,000	1,668,000	1,646,600	
職員人件費(再任用)	円	0	0	0			
事業費+人件費		円	7,910,366	7,615,736	7,790,887		

この仕事における市の裁量 市の裁量は小さい

4 環境変化	この仕事の開始時期(開始年度)、何を目的に開始していますか。	
	学校保健安全法、学校保健安全法施行規則の規定に基づき事業を実施している。	
環境変化	開始当初と比較し、状況の変化はありますか。	
	アレルギーと診断される児童生徒数が増加している。	

5 市民等の意見
 この仕事に関して、平成27年度中に寄せられた市民・議会等の意見、また、市民・サービス利用者等の実態やその意識について
 特になし。

仕 事 の 内 容	児童生徒の定期健康診断事業			
担当部署・課長名	学校教育	課	学務	係 課長名 岩本 尚史

6 市民協働	(1)市民協働の取組を行いましたか。ある場合は、取組手法の種類から番号を選択しご記入ください。(複数回答可)		
	取組みは無い	取組手法 【取組手法の種類】 ①共催 ②実行委員会・協議会 ③事業協力 ④事業委託 ⑤補助・助成 ⑥情報提供・情報交換 ⑦後援・場の提供 ⑧その他()	
	(2)平成28年度に向け、さらに適した協働の形態とするために「考え」「気付いた」点をご記入ください。 特になし。		
7 課 題	この仕事を振り返り、課題を記入してください。		
	特になし。		
8 今 後 の 方 向 性	(1) 仕事の方向性(「6 課題」を踏まえた具体的な改革・改善案など) 受診率が目標値に達するように努力する。本事業は学校保健安全法に規定されており、今後も事業継続が必要と考える。		
	(2) 上記(1)の改革・改善案を実現するために、克服すべき問題点、必要な調整・準備等を具体的に記入してください。 特になし。		
	(3) 改革・改善案による期待成果 上記(1)の改革・改善案を実施することで、成果面と経費面で現状からどのように変わりますか。		
成 果	成果を維持する。	経 費	仕事の経費は維持する。