

はーもにい

☆男女共同参画社会の実現に向けて☆

男女共同参画情報誌 No.32 平成 24 年 2 月
編集・発行／東大和市 子ども生活部 市民生活課
Tel 042(563)2111 fax 042(563)5931
E-mail : shiminseikatsu@city.higashiyamato.lg.jp

◆「はーもにい」に対するご意見・ご感想をお寄せください

災害発生！その時、

女性や子どもは…

昨年3月11日に発生した東日本大震災から、1年が経とうとしています。あの日1日だけでも、命の危険、建物の倒壊、家族の安否、帰宅困難…。と不安を感じました。

このほかにも災害発生時には、日常では気にも留めていないようなことで、不自由やストレスを感じたり、問題が発生したりします。助け合いの状況の中でも、配偶者や親等からの暴力や性犯罪が、ストレスのほけ口となりに実際に起こっているといえます。

実際の避難所での生活は、長期間仕切りのない空間で寝食を共にし、トイレは「男女別になっていない」「通路が暗い」、着替えや育児では「更衣室や授乳室が無い」「子どもの泣き声、騒ぎ声が筒抜け」、入浴や洗濯では「入浴施設や洗濯物の干し場等での男性の目線」等、普段不自由を感じる事が多いことも、女性や小さな子どもがいる家庭にとって、いかに周りに気を遣い、大きな負担となっているかが分かりました。

もし今後災害が発生しても、同じような不自由を感じることもなく災害を乗り越えていけるように改善策を話し合う必要があります。

避難所運営に女性の声を！

災害発生からしばらくすると、男性は職場へ復帰し避難所には女性や子ども、高齢者の比率が高くなります。炊事や清掃等の避難所における共同作業を女性たちが担わざるを得ないのに対し、避難所の運営体制への女性の参画（女性や女性の意見を積極的に取り入れるリーダー）は少ないのが現実のようです。

（参考）防災関係の会議の女性の委員の人数・割合について

中央防災会議 25名中1名
東日本大震災復興構想会議 15名中1名
都道府県防災会議 約4%
（内閣府平成22年度調査より。10都県では女性委員はゼロ）

行政が、女性や子育てのニーズを踏まえた避難所の体制を整えていくのはもちろんのこと、女性のみならずが避難所の運営に積極的にかかわっていくことが必要です。

災害時への備え

これも用意してあると安心！

- | | |
|----------|------------------------------------|
| 女性 | <input type="checkbox"/> 下着 |
| | <input type="checkbox"/> 生理用品 |
| | <input type="checkbox"/> ソーイングセット |
| 乳幼児のいる家庭 | <input type="checkbox"/> おんぶ紐 |
| | <input type="checkbox"/> おやつ |
| | <input type="checkbox"/> 絵本 |
| | <input type="checkbox"/> 音のでないおもちゃ |



◎家族で確認しておきましょう

- 家の中で安全な場所はどこか
- 避難場所と避難経路の確認
- 家族の連絡方法と集合場所
- 家族の役割分担
- 非常持ち出し品の点検
- 持ち出し袋の置き場所の確認
- 応急手当の知識を身につける
- 消火器具の置き場所の確認
- 火気器具などの安全点検

消防士としての役割

平成21年4月に東京消防庁に入庁。現在、北多摩西部消防署で消防隊員として活躍されています。中学生の時に受けた、心肺蘇生法の講習会をきっかけに救急隊員になりたいと思ったそうです。

北多摩西部消防署 警防課

菅原 美香さん



火災の時は、消防車で出動しホースを延ばしたり、救急の時は、PA連携（P II 消防車、A II 救急車）と救急技術員の資格を1年前に取得し、救急車の隊員として活動することもあるそうです。

☆こんなことも！

交通事故で車両に挟まれた人や、停電でエレベーターに閉じ込められた人の救出。自動車事故によるガソリン流出の危険除去作業。火災警報器が鳴った建物の現場確認。川に落ちた犬の救助。など、「思っていたよりも、色々できないといけないのです。」と菅原さん。

★うれしかったこと

救助した方から、「ありがとうございます」「うちこそありがとうございます」といいます」という気持ちになるそうです。救急技術員の試験に合格し救急服に初めて袖を通した時は、感激したそうです。

★大変なこと

北多摩西部消防署の女性職員は全体の7%ほど、そのうち消防隊員として現場に出動する女性はさらに少ないとのこと。男性隊員が多い中、走る速さやホースを持つ力など、体力面では、男女の差を感じる場面もあるそうです。可能な限りを担当させてもらえることには感謝しているとのこと。入庁当初は、男性ばかりの職場環境に、菅原さんも周りの先輩方もどのように接したらよいかかわからず、原さんを使っていました。菅原さんの気さくな性格も手伝って、気軽に話しかけてくれるようになり、自然と馴染んでいったそうです。



救急隊員までは、まだ夢の途中と話す凛とした表情が印象的でした。



第二次 東大和市 男女共同参画推進計画

【「配偶者からの暴力（DV）の防止」の課題に対する取組み】を追加



市では、男女共同参画を推進するための市の施策をまとめた「東大和市男女共同参画推進計画」（平成13年4月から平成23年3月まで）を策定し、平成19年には社会状況の変化に応じて内容を見直し改訂しました。

第二次の推進計画は、平成23年度～平成32年度までの10年計画とし、男女共同参画推進審議会からの答申を踏まえて策定したものです。

この計画から、「配偶者からの暴力（DV）の防止」の課題に対する取組みを追加しました。

配偶者からの暴力（DV）が深刻な社会問題となつていますが、DVには、殴るなどの身体的暴力だけでなく生活費を渡さないなどの経済的暴力、何を言っても無視するなどの精神的暴力、避妊に協力しないなどの性的暴力なども含まれます。

今回追加された取組みは、東大和市における配偶者からの暴力防止及び被害者保護のための施策の実施に関する基本的な計画として位置づけています。

- ◆ 具体的な事業
 - ◆ DVの防止に向けた広報、啓発
 - ◆ DV被害者の救済を支援するための情報提供
 - ◆ 「女性に対する暴力をなくす運動」の広報、啓発
 - ◆ セクハラ、^{※1}ストーーカー行為防止に向けた広報、啓発
 - ◆ 事業者に対するセクハラ防止の情報提供

ほか

※1 セクハラ（セクシュアルハラ）スメントの略。職場などでの、異性に対する性的ないやがらせや発言。
 ※2 ストーカー 一方的な恋愛感情やうらみを持って、人につきまとう者。

男女の固定的な役割分担意識や過去の慣行から、女性の能力が十分に活かされていないという課題と、男女間の格差という課題を解消するための自主的かつ積極的な取組をいいます。

〈取組内容〉

- ① 採用拡大
 - 女性を積極的に採用
 - 面接選考担当者に女性を登用
- ② 職域拡大
 - 女性を積極的に配置
 - 自己申告制度の導入

国では2020年までに、社会全体において指導的地位に女性が占める割合を30%にしたいという目標をかげ、達成に向けた様々な取組を行っています。

ポジティブ・アクション

- ③ 管理職登用
 - 昇進・昇格基準の明確化
 - 評価者研修の実施
- ④ 職場環境・風土改善
 - 女性の意見を反映したセクハラ防止対策
 - 雑用、掃除などの社内慣行の見直し

〈効果〉

- 労働意欲の高まりや生産性の向上
- 多様化するニーズに的確に対応
- 幅広く高質な労働力の確保
- 企業イメージの向上



第7回

男女共同参画川柳

全 246 作品
 応募者数 163 人

昨年より、応募作品数が減少しましたが、毎年応募の常連さんに加えて、初めての応募で複数作品を応募する方など、男女共同参画への意識の高まりが感じられました。

☆下記は、今年度の入賞作品です。



最優秀賞

好きなもの
 「おやじの味」と
 言う時代

優秀賞

疲れたね
 二人で作る
 夕ごはん

佳作

男女（ひと）に夢
 なでしこジャパン
 世界一

佳作

子は夜泣き
 妻はいびきで
 男泣き

佳作

ゴミ捨てで
 やった気になる
 家事半分

新

～ は一もにい編集委員を2012年4月～6月に募集します～

対象者 ★ 市内在住20歳以上の方

活動期間 ★ 2012年8月～2013年2月（打合せは、平日昼間・2ヶ月に1回程度）

◎詳しくは「市報」「チラシ」でご案内します

経験者
 未経験者
 どちらも
 OK