

所管部課	政策経営部人事課	部長	藤本 貴史		
件名	東大和市人材マネジメント基本方針について				
	区分		1 審議事項	○	2 報告事項
関係事項	条例規則				
	部課機関				
<p>1. 要 旨</p> <p>市を取り巻く環境が大きく変化する中、最重要の経営資源である「ヒト」をどのように育成、活用、配分していくのか、組織として戦略的にマネジメントしていくため、東大和市人材マネジメント基本方針を策定する。</p> <p>(1) 主な内容</p> <p>基本方針では、目指すビジョン（目標）と、このビジョン達成を担う役として職員が目指すべき姿（職員像）を定める。</p> <p>その上で、人事施策の展開により、職員像の実現に取り組み、職員がビジョンの達成に向けて、挑戦していく組織風土を作っていく。</p> <p>①ビジョン 「未来につながる市政の実現」と「ベリポジな市役所」</p> <p>②目指す職員像 昨日までの自分を超えていくチャレンジャー</p> <p>③人事施策 人材の確保、職場環境の整備、適正な配置と処遇、人材育成</p> <p>(2) 計画期間</p> <p>令和8年度から令和17年度までの10年間</p>					
<p>2. 経 過（現時点に至るまでの経過）</p> <p>令和8年1月 ・素案の策定 ・管理職を対象とした説明会の実施 ・素案に対する庁内からの意見聴取</p> <p>令和8年3月 ・庁内意見に対する回答の公表及び素案の修正</p>					
3. 留意事項（問題点等）					
<p>4. 主管部処理案（検討結果等）</p> <p>庁議終了後、速やかに策定の事務を進めたい。</p> <p>策定後、策定した東大和市人材マネジメント基本方針について、市議会議員に情報提供を行いたい。</p>					
<p>5. 審議結果</p> <p>了承</p>					