

できるよ。
自分磨き。

東大和市
職員採用案内

原石探してみます。

A close-up photograph of a person's hand holding a rough, pinkish-orange stone. The hand is positioned on the left side of the frame, with the fingers gently gripping the stone. The stone is irregular in shape and has a natural, unpolished appearance. The background is a solid, bright blue color. The text '原石探してみます。' is overlaid on the right side of the image, following the curve of the hand and stone.

東大和市では

入職日選択制度を導入します。

自分磨きの時間を作ることができるよう
入職時期を選択できる制度です。

目次



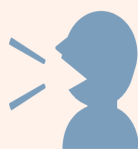
東大和市とは

人口 / 沿革 / 面積 / 名所



東大和市で働く

入職日選択制度/勤務条件 / 給料・手当 / 初任給モデルケース / ワークライフバランス 取組 / 休暇・休業・時短勤務 / 育児・子育てしやすい環境づくりのために / 休暇の取得率について / 目指すべき職員像 / 人材育成



職員インタビュー

Case1 / Case2 / Case3



採用状況

採用実績 / 採用までの流れ



さいごに

問合せについて

東大和市とは



人 口：およそ8万5千人

面 積：およそ13.42km²

市制施行日：昭和45年10月1日

東大和市は、ベッドタウンとして発展を続けてきました。市の南部にはマンションが立ち並び、比較的多くの地域が住宅地となっています。市北部には多摩湖や狭山緑地をはじめとした自然が多く残っており、都心では失われつつある自然と触れ合うことができます。

市南西部に位置する都立東大和南公園内には、「旧日立航空機株式会社変電所」があります。平和の尊さを後世に伝えるため、第二次世界大戦で受けた無数の弾痕を残すこの建物を、市は文化財に指定しました。



旧日立航空機株式会社変電所



入職日選択制度

令和7年4月から「**入職日選択制度**」を導入します。

内定者が、**自分磨き**の時間を作ることができるように、入職時期を選択できる制度です。

なお、本制度の対象者は4月1日付職員採用試験の内定者に限ります。

▷例えば・・・ 普段なかなかできない経験をする。

新しいスキル・資格を修得する。

▷入職日は次の3択から、選択が可能です。

1 令和7年5月1日

2 令和7年6月1日

3 令和7年7月1日

▷入職日を選択する場合は、延期した期間で行ったことについて、レポートを提出していただきます。



勤務条件

勤務時間：週38時間45分 原則 8：30～17：15

週休日：週休2日制（原則 土・日曜日）

休暇等：年末年始（12月29日～1月3日）

年次有給休暇 年20日（4月1日採用の場合は4月1日に15日付与、
翌年以降は1月1日に20日付与）



給料・手当

東大和市職員の給与に関する条例に基づき、給料及び諸手当が支給されます。

諸手当は、地域手当、期末勤勉手当の他に、条件によって支給される扶養手当、
住居手当、通勤手当等があります。

期末・勤勉手当は4.65か月分支給されます。（令和5年12月時点）



初任給モデルケース

◆ 4年制大学卒業（職歴なし）の場合

給料：196,200円 + 地域手当：23,544円 = 合計：219,744円

◆ 4年制大学卒業後、民間企業における実務経験が8年（30歳）の場合

給料：236,700円 + 地域手当：28,404円 = 合計：265,104円

◆ 4年制大学卒業後、民間企業における実務経験が13年（35歳）の場合

給料：260,300円 + 地域手当：31,236円 = 合計：291,536円

この初任給等は、令和5年12月1日現在のものです。採用前に給与改定があった場合は、その定めるところによります。



ワークライフバランス 取組

市では、令和5年11月6日、市職員の健康保持と女性の活躍推進により、生産性の高い職場環境の構築を目指し、次の2つの宣言をしました。

◆勤務間インターバル宣言

勤務の就業時刻と次の勤務の始業時刻の間に、11時間以上の休憩時間を確保します。

◆女性の再就職応援宣言

職員募集に当たり、年齢枠の引上げや試験内容の見直しなどを行い、再就職を希望する女性を中心に幅広く応援します。



休暇・休業・時短勤務

働く上で必要な次の制度をご用意しています。

夏季休暇

長期勤続
休暇

慶弔休暇
(結婚)

慶弔休暇
(忌引)

短期の介護
休暇

介護休暇

介護時間

ドナー
休暇

公民権行
使等休暇

災害休暇

ボランティア
休暇

育児・子育てに
係る休暇は
次のページ



育児・子育てしやすい環境づくりのために

東大和市では育児・子育てをする職員のために、次の制度を整備しています。

◆女性

出産に係る制度

- ・妊娠出産休暇
- ・母子保健検診休暇
- ・妊娠症状対応休暇
- ・妊婦通勤時間
- ・早期流産休暇

育児・子育てに係る制度

- ・育児休業
- ・育児時間
- ・子どもの看護休暇
- ・部分休業

◆男性

配偶者の出産に係る制度

- ・出産支援休暇

育児・子育てに係る制度

- ・育児参加休暇
- ・育児休業
- ・育児時間
- ・子どもの看護休暇
- ・部分休業



休暇の取得率について（令和4年度実績）

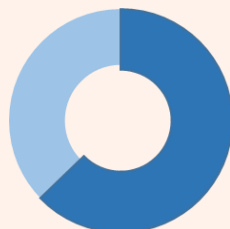
育児休業
(女性)

100%



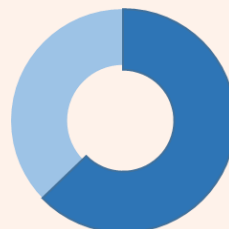
育児休業
(男性)

58.8%



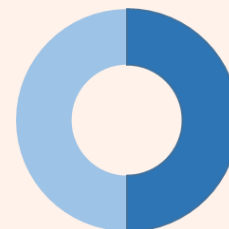
出産支援休暇
(男性)

70.6%



育児参加休暇
(男性)

52.9%





目指すべき職員像

熱意と使命感を持ち、市民とともに、東大和の明日を拓く職員

組織の一員として「全体の奉仕者としての使命感を持ち、チャレンジ精神とチーム力をもって仕事にあたる職員」を目指します

市民に対して「市民から信頼され、市民とともに考え、よりよいまちづくりを、市民と協働で進める職員」を目指します

行政運営に対して「様々な行政課題に対し、展望と広い視野をもって、的確に対応する職員」を目指します



人材育成

庁内研修制度

- ・新規採用職員研修
- ・実務フォローアップ研修
- ・接遇研修
- ・OJT研修 等

庁外研修制度

- ・Office（Excel、Word、PowerPoint等）関連研修
- ・ロジカルトレーニング
- ・ハードクレーム対応 等

庁内公募制度（派遣）

- ・東京都（4人）
- ・東京大学（1人）
- ・公立昭和病院（1人）
- ・その他団体（6人）

（令和4年度実績）

職員インタビュー Case1



総務部 職員課

茶谷 祥吾

【一般事務】



ある日の一日の流れ

| | |
|-------|--|
| 8:30 | 始業 |
| | 東京都や他市からの調査回答 メール対応 会計年度任用職員任用に向けた準備 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | |
| | ハローワーク、年金事務所と電話で調整 会計年度任用職員任用のための資料作成 |
| 17:15 | 終業 |

○自己紹介・現在の勤務について

私は今、総務部職員課で勤務しています。大学卒業後、民間の生命保険会社に勤めていましたが、令和4年10月に東大和市に転職して2年目になりました。新しく覚えることがたくさんある充実した日々を過ごすことができています。

東大和市に勤める正職員の人数と同規模またはそれ以上在籍している非常勤職員（会計年度任用職員）の人員・任用管理や社会保険管理・休暇管理などを主に行っています。会計年度任用職員は多くの課で任用されているため、様々な部署の会計年度任用職員のみならず、所属課長・係長とも関わりを持つことが多く、1年目から責任感とやりがいを強く感じています。

○実際に入職してみて

入職前は、机に向かって各々が淡々と個人の事務作業を進めているイメージでした。しかし、実際は連絡や相談・確認作業など盛んにコミュニケーションを取りながら協力しあって業務に取り組んでいることが入職してから分かりました。

○現在の職場環境について

有給休暇に関しては、課内で日程を調整しあって休みを取ることができています。連休をとって旅行に出る人もいれば、時間休をとって早上がりし、自分の時間に充てる人もいます。休暇を取得するにあたって、係内で柔軟に業務の引継を行ったりすることで、安心して休むことができます。

○プライベートと仕事のバランスについて

平日の業務終了後は同期や年齢の近い先輩と飲みに行くことや、野球好きな職員と西武ライオンズの試合を観に行くことが多いです。

休日は市の野球部の活動があるため、他市との試合やチーム練習に参加しています。野球をすることが好きな方は入職後ぜひ一緒にプレーしましょう！

○受験を考えている方へひとこと

後悔のない就職活動だったと10・20年後に振り返って思えるような日を送ってほしいです。皆様と一緒に働けることをお待ちしております。

職員インタビュー Case2



総務部 デジタル政策課

高橋 拓也

【一般事務】



ある日の一日の流れ

| | |
|-------|---|
| 8:30 | 始業 |
| | メール確認 |
| 10:00 | 各課からの機器や システムの問い合わせ せ対応 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 設置予定のPC設定 業者打ち合わせ 統制・管理用シス テム等の整理・調 整作業 |
| 17:00 | 翌営業日の作業準備 |
| 17:15 | 終業 |

○現在の勤務について

私は、入職して最初の職場であるデジタル政策課で働いています。デジタル政策課では市役所内のネットワーク管理や業務で使用するパソコン及びソフトウェアの調達、設定、維持管理を行っております。最近では行政の情報化推進のために、庁内ネットワークの整備、ペーパーレス用のタブレット導入、テレワークに向けた環境整備など、新しいものを導入する仕事に携わっています。

デジタル政策課は情報システムを扱う部署ですので、専門知識が必要になる仕事ばかりですが、他部署の職員に頼られることが多く、やりがいのある部署だと思います。

○実際に入職してみて

実際に東大和市役所に入職して、すぐに仕事を任せてもらい、外部の業者と関わる機会をいただきました。自身の裁量で取り組む仕事が多いため、仕事の成果が職員や市民の役に立っていると実感でき、充実して仕事に取り組むことができます。

○現在の職場環境について

職場環境については、とても良い環境だと思います。特に、情報化推進の取り組みで新しいシステムを導入することが増えており、どの部署でも要件定義から携わることができるため、システムエンジニアなど別業種での経験を活かして早期から活躍することもできます。

○プライベートと仕事のバランスについて

私生活と仕事のバランスも良いと思います。他の職員とスケジュールを調整することはありますが、自由に有給休暇を取ることができます。休日も不規則ではないので私生活の予定を立てやすいと思います。

○受験を考えている方へひとこと

自身の能力や経験を活かして働くことができる職場です。受験生の皆さんと一緒に仕事ができることを心からお待ちしております。

職員インタビュー Case3



子ども未来部子育て支援課
大竹 あさひ
【一般事務】



ある日の一日の流れ

| | |
|-------|------------|
| 8:30 | 始業 |
| | 係内打合せ |
| | 窓口 |
| | 事務処理 |
| 12:00 | お昼休み |
| 13:00 | 窓口 |
| | 事務処理(政策形成) |
| | 集団PDG活動) |
| 17:15 | 終業 |

○自己紹介・現在の勤務について

転職で東大和市役所に入職し、今年で11年目になります。初めの配属は障害福祉課でケースワーカーとして勤務し、現在は子育て支援課に勤務しています。どちらの部署でも、経験のない分野での仕事でしたが、関係者や同僚に恵まれ、日々前向きな気持ちで仕事に取り組んでいます。

子育て支援課では、子どもやひとり親家庭などに対する各種手当や医療費の助成に関する事業を行っています。私は児童育成手当事業と東京都ひとり親家庭等医療費助成事業を担当しています。窓口での受付から、審査、医療証の発行、手当や医療費の支給などを行っています。

また、今年度は各部署から集まったメンバーで構成される政策形成事業にも参加しています。

○実際に入職してみて

入職する前は知らなかった市役所の仕事がたくさんあると実感しています。配属された部署によって、担当する事務や役割が多岐に渡るので、新たに資格を取得し仕事に活かしていくこともあります。

○現在の職場環境について

入職1年目から有休があり、自分の仕事の進捗状況とプライベートの予定に合わせて、休みをとることができます。1時間単位で取得できるので、柔軟に予定を組むことが可能です。私は3回の育児休業を取得し、復職後はフルタイムで勤務していますが、子どもの看護休暇、育児時間や部分休業もあり、子育てしやすい環境であると感じています。

入職してからの時間外勤務は月に0時間～10時間程度です。

○プライベートと仕事のバランスについて

小学生と保育園児の3人の子どもがいるので、毎日慌ただしく過ごしています。仕事と家庭とを両立することで気持ちの切り替えができ、仕事のリフレッシュは家庭で、家庭のリフレッシュは仕事でできています。

○受験を考えている方へひとこと

市役所でしかできない仕事がたくさんあり、やりがいを感じられると思います。

また、東大和市ならではの自然を感じられる事業があったり、市長の言葉が一般職員に直接届いたりなど、特色ある市政が魅力だと思います。

採用状況



採用状況（単位：人）

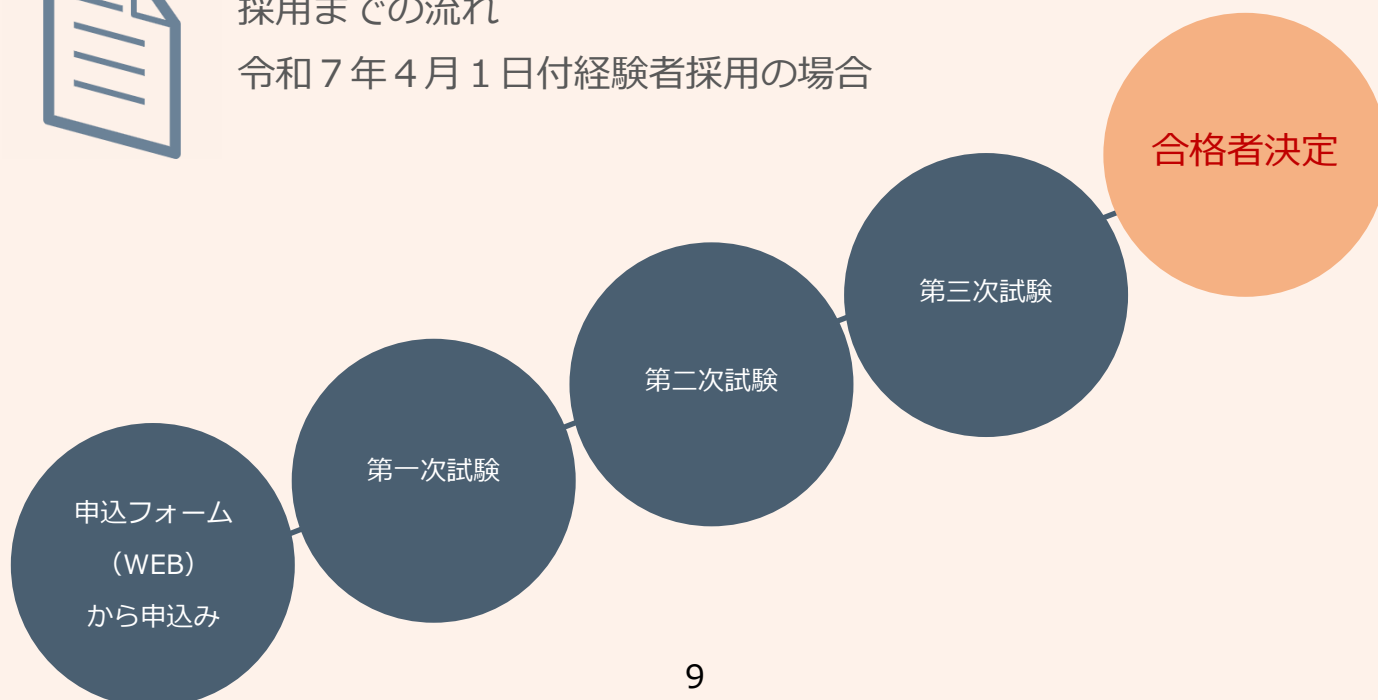
| 職種 | 申込者数 | 受験者数 | | 内定者数 | |
|------------|------|------|----|------|----|
| | — | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 一般事務（10/1） | 67 | 42 | 16 | 5 | 2 |
| 一般事務（4/1） | 145 | 73 | 65 | 11 | 8 |
| 一般事務（福祉職） | 11 | 4 | 5 | 1 | 1 |
| 一般事務（ICT） | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 一般事務（障害者） | 9 | 3 | 4 | 0 | 0 |
| 土木技術 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 建築技術 | 6 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| 保健師 | 4 | 0 | 3 | 0 | 2 |
| 合計 | 244 | 127 | 96 | 17 | 13 |

※令和4年10月1日付採用及び令和5年4月1日付採用試験の結果



採用までの流れ

令和7年4月1日付経験者採用の場合





◆採用に関することはこちらから

QRコード：



◆東大和市の受験を考えている皆さんへ

この案内を最後まで読んでいただき、ありがとうございます！

受験にあたっては、ホームページを調べたり、現地に足を運んで、東大和市の良さや魅力を体感し、もっともっと、好きになってください。

東大和市そして地域に愛着・誇りをもって、私達と一緒に、東大和市を盛り上げていきましょう！



◆問合せ

東大和市総務部職員課

〒207-8585

東京都東大和市中心3丁目930番地

電話：042-563-2111 内線：1331・1334

メール：shokuin@city.higashiyamato.lg.jp