## 「令和3年度に実施した仕事」の振返りシート(A:裁量有)

記入日 令和 4 年 4 月 1 日

事 業 名 称														
子	算科目		款 2		総務費	<b>B</b> .	項 1		総務管理費		1 -	-般管理費	事業番号 10	
耳	業	の種別	<b>V</b>	市単独	一補	助対象	市	<u></u>	ることが法律等	等で義務化	 寸けられているも	の(市の上乗せあり)		
担	当岩	· 『署・課長	<u>一</u> 名		 秘書	広報		課	 利	 必書	 係	課長名	五十嵐 孝雄	
	この仕事は、どの【施策】の課題を解決するための手段							-				策 番 号 行 <b>一</b> 2		
	【施策名】 効率的でスリムな行財政運営の実現							12 3	総合計画書 122					
	0	誰(何)	を対	対象にし	しています	か。			(ページ)   'C'   (ページ)   'C'   (ページ)   (ページ)					
	市县	長及び副市品	₹						人数					
								<b>→</b>	<b>→</b>					
1														
'	0	<b>①</b> をどの	よう	な状態	まにしたい	のですか	。[簡浡	<b>深に</b> ]	□ <b>②</b> の状態になった数・量をあらわすもの(成果指標)					
$\overline{C}$	刘	心するべき	公務	8を行う	うことがで	きる。		秘書担当の責により対応できなかった公務の数 / 対応する						
の	<b>→</b> べきであった公務の数													
仕事	3 そのために何をしましたか。							3 ❸をどのくらい行いました				か(活動指標)		
の	市民団体や外部組織等との調整を図り、公務日程を作 (参考活動指標)市長の公務日誌に掲載した公務の数 成し、必要な準備等を行った。											の数		
目的	13%	人、必女は	华渊	₹ŒIJ	J1C0									
מם								-						
									· · · +					
				_	単位	過去2年間					該年度		成果目標	
						平成31年度実績		市和	2年度実績	市和	3年度実績	令和4年度目標	令和5年度目標	
2	対象指標		1 の数値		人	2			2		2			
_														
指	Ę	<b> 以果指標</b>	2 の数値		9	0			Ο		0			
標 の														
推移	_	コ +西	_	の目標値 %			0			0				
移			目標値設定の考え方 市長・副市長が対応すべき公務の全てを行うことができるようにする。											
			TPEX BITTER					1130000 0000		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				
	) <del>,</del>	5動指標	3の数値		i i	621		289		345				
	± ₩ ±		# (ch/#)		円	0.00	0.000.540		0.074.005		2.405.770			
			業費(実績)						2,371,635		2,465,772	※人件費の所要人数		
	財	一般財源		(国・都・他)   円		2,360,513			2,371,635		2,465,772	ついては時間数での	が、一時的な仕事に 表示も可とします。	
	源			受益者負担)		0		-	0		0	その場合単位を「時 さい。	間」に変更してくだ	
3		所要人数ほ			人		1.7		1.7		0 1,7	人件費(再任用職員以外) 年間単価は、 8,250,000円		
経費	人件				人人							時間単価は、	4,200円	
_	費(目		要人数(再任用)			0.0		0.0 1,246,000 14		0.0 4,025,000	で計算してくださ 【算出根拠】令和2	生年度決算数値		
	安)	職員人件費(再任用以外)職員人件費(再任用)			) 円	14,12	0		1,246,000		+,025,000 0	(退職手当組合負担会	<b>企、共済費も含む。)</b>	
		事業費-			円						1			
	(			1										
<sub>Λ</sub>	(1) 開始年度 昭和45 年度													
4環境変化等	(2) 環境の変化 ・外部団体との情報交換や交渉にあたって必要となる交際費については、全国的にも、支出に関する情報公開請求や住民監査請求等が提起される事例が多く、社会的にも公務として適正な執行が求められている。 ・当市においては、令和2年度に交際費支出基準の見直しを行い、交際費として支出できる項目を明確にし、より適正かつ円滑な執行が行えるようにした。													
4														

事業		名	称			涉	卜事務費[渉外事務]				
担当部	署•	課長	名	秘書	<u>≠</u> 1/\ ⊅6	課	秘書	係	課長名	五十嵐	孝雄

5市	この仕事に関して、令和3年度中に寄せられた市民・議会等の意見、また、市民・サービス利用者等の実態やその意識 について							
民等	一部の市民団体から、コロナ禍においても、複数人で対面により市長等と意見交換を実施したい旨の要望があった。							
の意								
見								
	(1)この仕事の実施にあたり、市民協働に取り組みましたか。取り組んだ場合、取組手法欄の種類から番号を選択し、 取組手法欄に番号を記載してください。(複数回答可)							
6市民協働	☑ 取り組んだ 取り組んだ 取り組んだ 取り組んだ 取り組んだ 取り組んだ アンドゥスチェン							
	【取組手法の種類】							
13/1	(2)令和4年度に向け、さらに適した協働の形態とするために「考え」「気付いた」点							
	情報提供は、市民協働において重要な要素であることから、引き続き、適時・的確な情報提供に努めたい。							
	(1)令和3年度に課題とした内容(「令和2年度に実施した仕事」の振返りシート 7課題(3)を転記)							
	コロナ禍での感染拡大防止に配慮した外部団体との情報交換のあり方について、検討する必要がある。							
7	(2)(1)の課題解決に向けた取組や、事務改善など、令和3年度に実施したこと。							
-	令和3年度においても、新型コロナウイルス感染症の影響で感染拡大防止に配慮した対応が求められた。 取組としては、Web会議システムを利用することで、リモートで外部団体との情報交換等を行い、対面で行う必要があるものは、少人数、短時間を条件とし、机上にアクリルパネルを設置して、飛沫による感染防止に努めながら、情報交換等の機会を設けた。また、来客の際は、手指消毒等の協力をお願いした。							
	(3)(2)を踏まえた今後の課題(仕事の最適化・合理化の提案)							
	今後も、コロナ禍での感染拡大防止に配慮した外部団体との情報交換のあり方について、検討する必要がある。							
8	施策貢献状況 (この仕事は、総合計画(基本計画)に掲げる課題の解決手段になっているか。)							
	施策名: 効率的でスリムな行財政運営の実現							
	☑ なっている □ 環境の変化等により成果が減少している □ 類似の事業が他にあり改善の余地がある 事業名( )							
	(1)仕事の方向性(「7 課題(3)」の課題及び「8 施策貢献状況」を踏まえた具体的な改革・改善案など)							
0	□拡大  ☑ 現状維持  □縮小  □休止  □廃止							
9								
今後	コロナ禍においても、必要な公務を滞りなく実施できるよう、適切な調整や対応を行う。							
の								
方向	(2)上記(1)の取組にあたり、克服すべき問題点、必要な調整・準備等							
性	コロナ禍におけるその時々の状況を踏まえながら、不必要に人との接触機会を設けないよう、Web会議システムを利用するなどの対応が必要である。							