

# 東大和市男女共同参画に関する市民意識調査報告書

## 概要版

東大和市では、平成 13 年に「東大和市男女共同参画推進計画」、平成 23 年に「第二次東大和市男女共同参画推進計画」、平成 28 年に「第二次東大和市男女共同参画推進計画（改訂版）」を策定し、男女共同参画社会の実現を目指して、総合的な取組を行ってまいりました。

この度、社会情勢の変化や今日の男女共同参画に関する課題に対応するため、新たな計画を策定することとなりました。

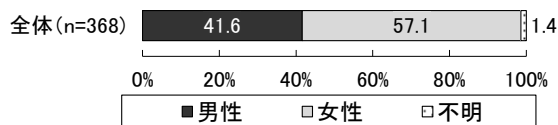
この調査は、これまでの取組の進捗状況や次期東大和市男女共同参画推進計画の策定に向けた課題を把握し、今後の男女共同参画の取組に向けた基礎資料とするため、実施しました。

### ■調査概要

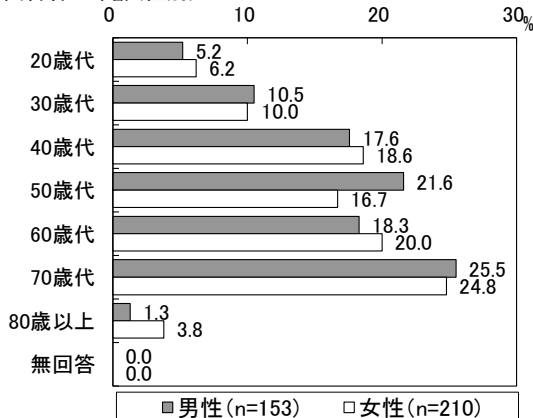
- (1) 調査地域：東大和市全域
- (2) 調査対象：市内在住の満 20 歳以上男女 1,000 人
- (3) 抽出方法：住民基本台帳による無作為抽出（地域・年齢比率）
- (4) 調査方法：郵送配布・郵送回収
- (5) 調査時期：令和元年 12 月 1 日～12 月 16 日
- (6) 回収結果：配布 1,000 件、回収 368 件（回収率 36.8%）

### ■回答者の属性

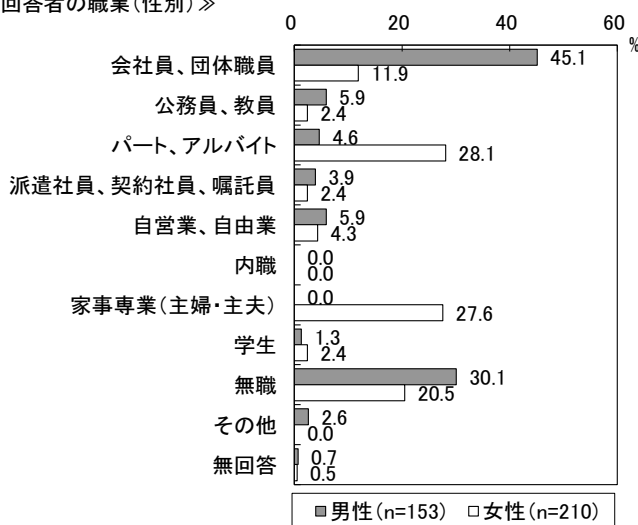
《回答者の性別》



《回答者の年齢(性別)》



《回答者の職業(性別)》

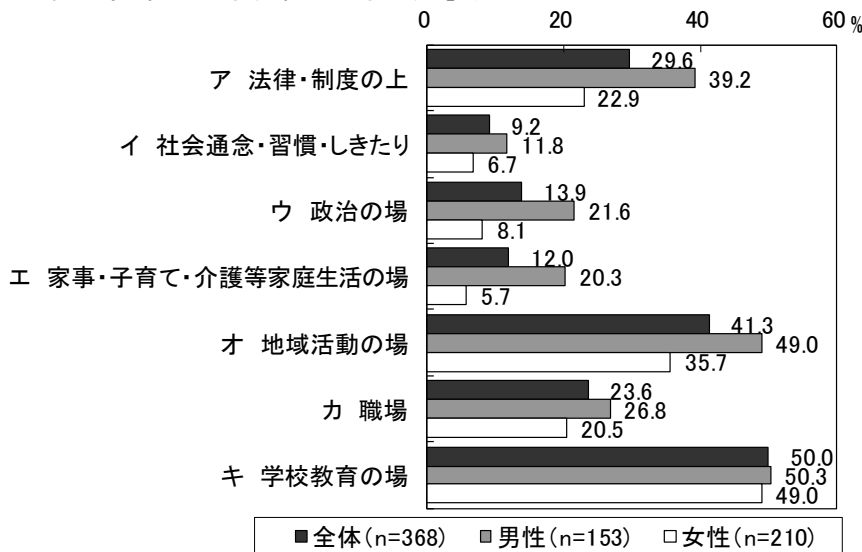


# 1 男女共同参画に関する意識について

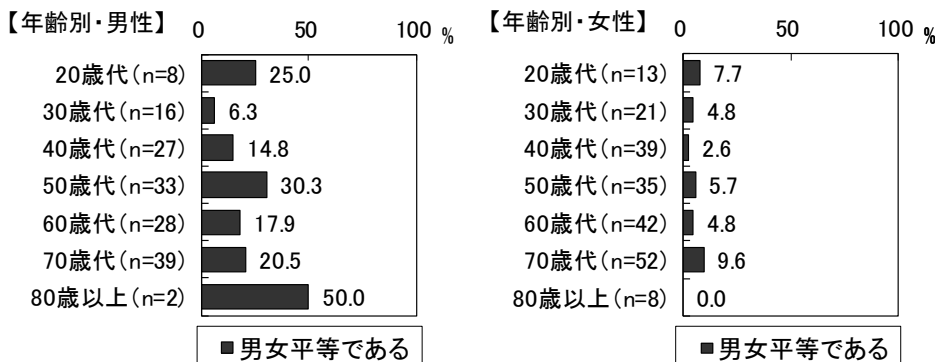
- 社会通念・習慣・しきたり、政治の場における男女平等に向けて、継続的な啓発を行うとともに、意思決定の場で男女双方の視点を取り入れることができるよう、環境づくりや意識改革等の支援をしていくことが重要となっています。
- 家庭生活の場における男女平等観は、男女でその実感に差がある一方、年齢では傾向に差がみられないことから、世代を問わず固定的な性別役割分担意識を払しょくするなど、互いに支え合う家庭づくりを支援する必要があります。
- 東大和市が男女共同参画推進のために行っている事業や、認知度の低くなっている用語について、周知・啓発の方法等を検討していく必要があります。

社会における各分野の男女平等観については、学校教育の場、地域活動の場では5割程度と高くなっているものの、社会通念・習慣・しきたり、政治の場、家事・子育て・介護等家庭生活の場では1割前後と低くなっています。また、家庭生活の場について性別・年齢別にみると、「男女平等である」回答に差があります。

《各分野の男女平等観「男女平等である」割合》

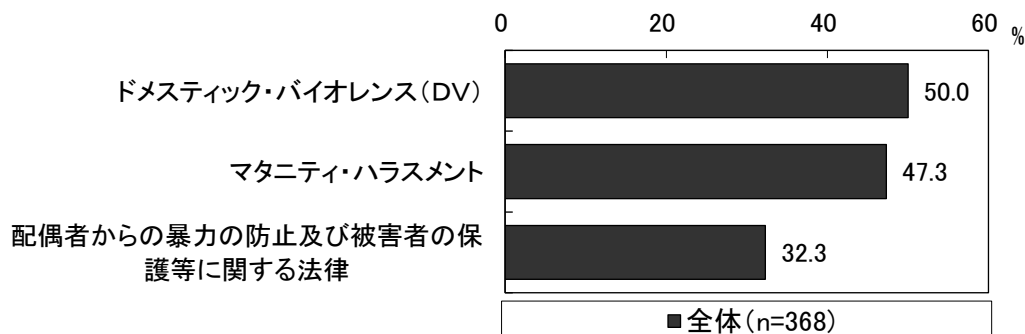


《家事・子育て・介護等家庭生活の場》

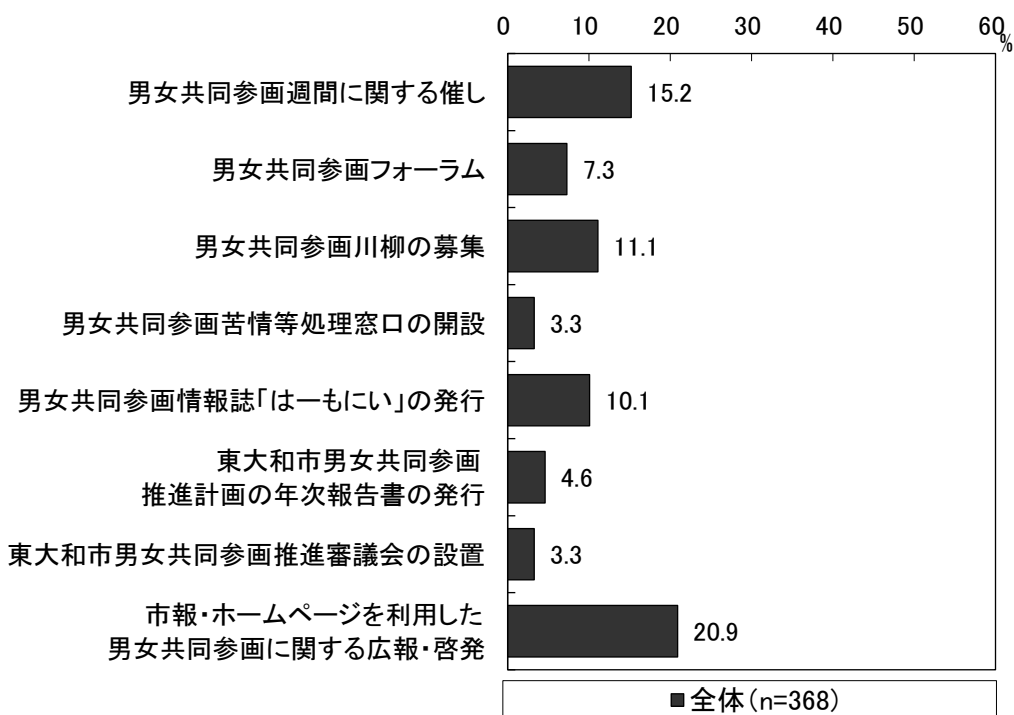


東大和市が男女共同参画推進のために行っている事業や男女共同参画に関する用語の認知度は、「ドメスティック・バイオレンス」「マタニティ・ハラスメント」では5割前後となっているものの、市が実施している事業は約2割以下と、低くなっています。

《事業や用語の認知度(上位三項目)》



《市が男女共同参画推進のために行っている事業の認知度》

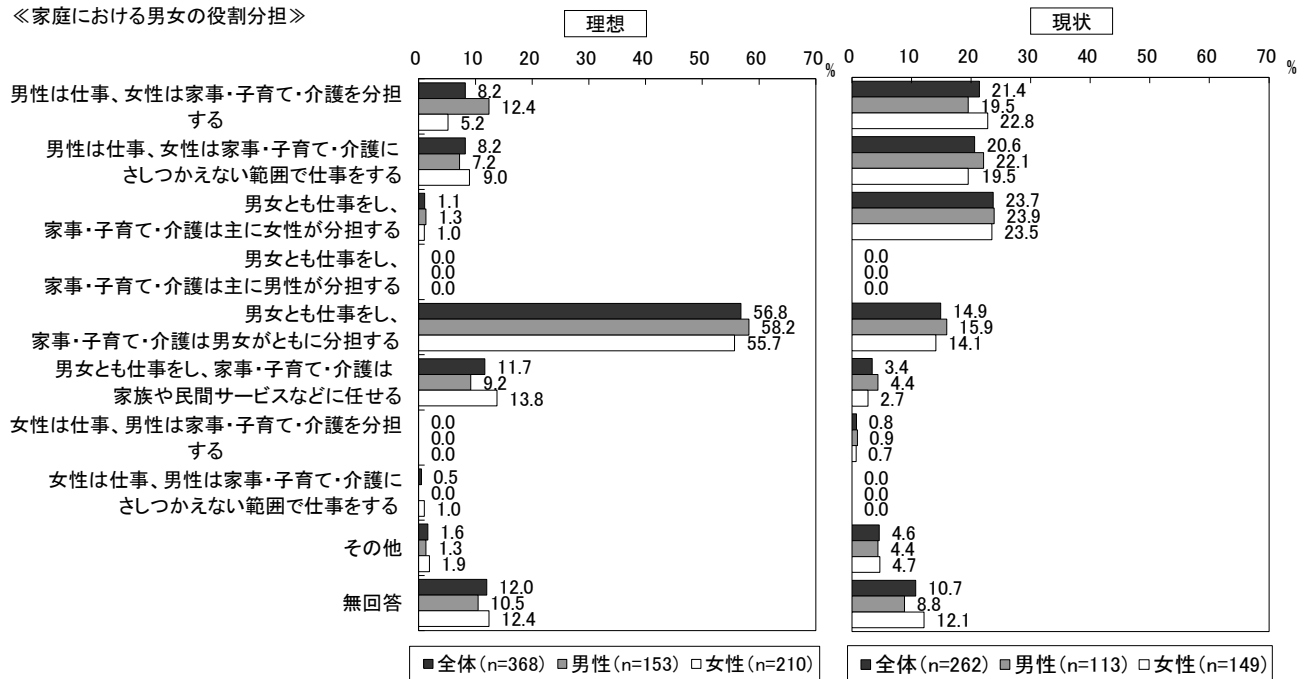


## 2 家庭生活について

- 家庭における男女の役割分担について、理想と現実の違いがあり、特に女性が家事・子育て・介護を主に担っている家庭が多くなっていることから、固定的な性別役割分担意識の払しょくや、ワーク・ライフ・バランスの推進など、男女が共にそれぞれの希望に応じて仕事と家事・子育て・介護を担うことのできる環境づくりに取り組む必要があります。
- 子育てについて、【父親はもっと子育てに関わる方がよい】、【男の子も、家事ができるように育てるのがよい】など、男性の家事・子育てへの参画に向けた教育の推進や、講座などを通じた支援が重要となっています。また、地域全体で子どもを育て、見守ることができるよう、自治会・ボランティア団体等の活動支援が重要となっています。

家庭における男女の役割分担について、理想は“仕事も、家事・子育て・介護も男女がともに分担”が最も高くなっています。一方で、実際に結婚している、パートナーと同居している方の現状は“男女とも仕事、家事・子育て・介護は主に女性”が最も高く、次いで“男性は仕事、女性は家事・子育て・介護”、“男性は仕事、女性は家事・子育て・介護にさしつかえない範囲で仕事”と、女性が家事・子育て・介護を主に担っている家庭が多くなっています。

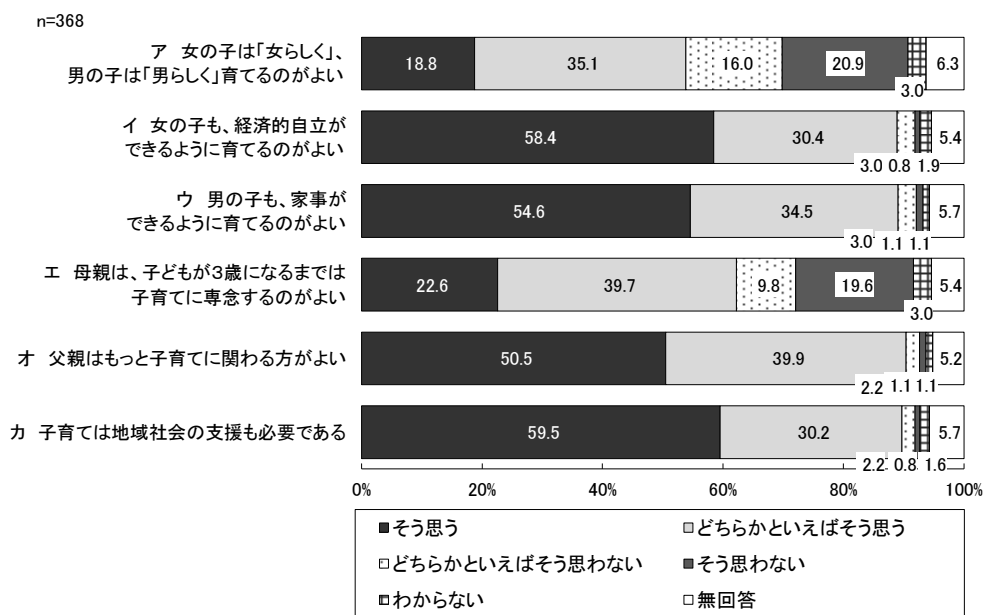
《家庭における男女の役割分担》



子育てに対する考え方について、「そう思う」と「どちらかといえばそう思う」を合わせた“思う”では、【父親はもっと子育てに関わる方がよい】、【子育ては地域社会の支援も必要である】、【男の子も、家事ができるように育てるのがよい】の順で多く、いずれも9割前後となっています。

また、【女の子は「女らしく」、男の子は「男らしく」育てるのがよい】、【母親は、子どもが3歳になるまでは子育てに専念するのがよい】で「どちらかといえばそう思わない」と「そう思わない」を合わせた“思わない”が3割前後と、他の項目に比べて高くなっています。

《子育てに対する考え方》



### 3 仕事について

- 家庭との両立、子育ての負担などを理由に正規雇用を選択できない女性がいることから、ワーク・ライフ・バランスの推進や、家事・子育て・介護等をしながらも働き続けることのできる職場環境の推進に取り組む必要があります。
- 管理職に昇進することへの消極的なイメージや、「女性リーダーが周囲から受け入れられない」という認識を払しょくし、性別ではなく個人の希望や能力に応じた人事・人材配置がなされるよう、意識の改革や環境の整備が重要となっています。
- 働く場における女性の活躍推進にあたっては、保育環境の充実のほか、多様な働き方の実現、男性の家事・子育てへの参画促進が重要となっています。

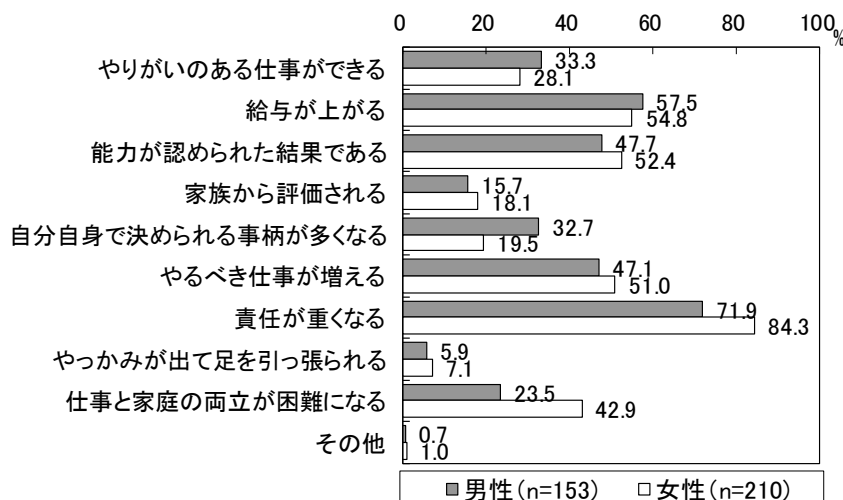
パート、アルバイト、派遣社員、契約社員、嘱託員、内職のいずれかの働き方を選んでいる理由は、女性の30～50歳代で“自分の生活にあわせた時間で働ける”、“正社員では家庭との両立が難しい”、“被扶養者の適用範囲で働きたい”が高い傾向にあります。

《パート、アルバイト等を選んでいる理由(女性 30・40・50歳代・上位三項目)》

| 【年齢別・女性】          | 第1位                                 | 第2位                                    | 第3位  |
|-------------------|-------------------------------------|--|--|
| 女性 30歳代<br>(n=7)  | 自分の生活にあわせた時間で働けるから(57.1%)           | 税金や社会保障等で被扶養者の適用が受けられる範囲で働きたいから(42.9%) | 正社員では時間的、体力的に家庭と両立することが難しいから(28.6%)                                |
| 女性 40歳代<br>(n=19) | 正社員では時間的、体力的に家庭と両立することが難しいから(52.6%) | 自分の生活にあわせた時間で働けるから(47.4%)              | 税金や社会保障等で被扶養者の適用が受けられる範囲で働きたいから(21.1%)                             |
| 女性 50歳代<br>(n=14) | 正社員では時間的、体力的に家庭と両立することが難しいから(57.1%) | 自分の生活にあわせた時間で働けるから(50.0%)              | 税金や社会保障等で被扶養者の適用が受けられる範囲で働きたいから(28.6%)<br>正社員の仕事が見つからなかったから(28.6%) |

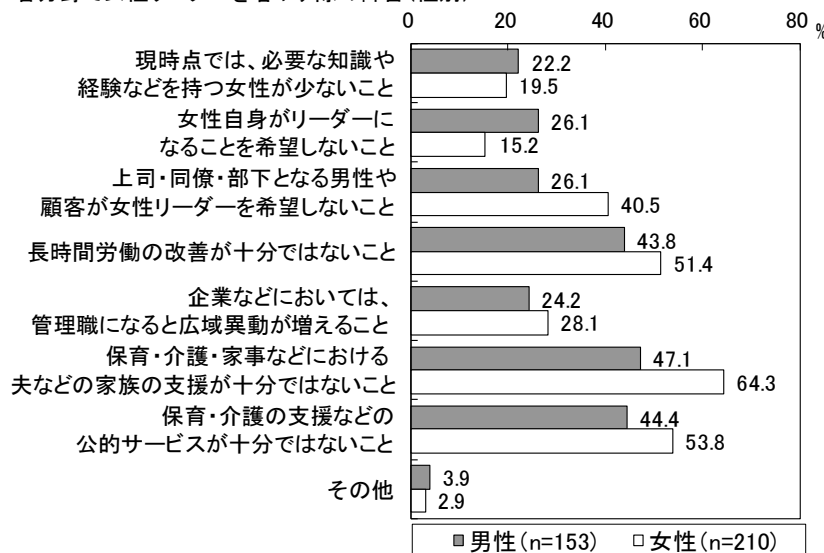
管理職に昇進することへのイメージについて性別にみると、男性で「自分自身で決められる事柄が多くなる」が女性に比べて13.2ポイント高く、女性で「責任が重くなる」「仕事と家庭の両立が困難になる」が、男性に比べて10ポイント以上高くなっています。

《管理職に昇進することへのイメージ(性別)》



政治・経済・地域などの各分野で女性リーダーを増やす際の障害について性別にみると、男性では“女性自身がリーダーを希望しない”が女性に比べて高く、女性では“同僚となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない”、“保育・介護・家事などへの家族の支援が不十分”が男性に比べて高くなっています。

《各分野で女性リーダーを増やす際の障害(性別)》



女性が働き続けたり、結婚・出産等の後に再就職しやすい環境をつくるために必要なことについて年齢別にみると、男性の20・70歳代と女性の40歳代で“元の職場に復帰できるようにする”、女性の20・30歳代で“多様な働き方の実現”が、それぞれ最も高くなっています。また女性の20・50歳代で“男性の家事・子育てへの参加促進”が6割を超えており、他に比べて高くなっています。

《女性が働き続けたり、結婚・出産等の後に再就職しやすい環境をつくるために必要なこと(年齢別・性別)》

|          | 合計 | 実再<br>や就<br>求職<br>人情<br>報の<br>の提<br>講座<br>・セ<br>ミナ<br>ーの<br>充 | 元<br>の<br>職<br>場<br>に<br>復<br>帰<br>で<br>き<br>る<br>よ<br>う<br>に<br>す<br>る | 男<br>性<br>の<br>家<br>事<br>・<br>子<br>育<br>て<br>へ<br>の<br>参<br>加<br>を<br>促<br>進 | て<br>保<br>育<br>所<br>し<br>や<br>す<br>い<br>環<br>境<br>を<br>充<br>実<br>さ<br>せ<br>る | を<br>女<br>性<br>が<br>め<br>が<br>る<br>働<br>く<br>こ<br>と<br>に<br>対<br>す<br>る<br>家<br>族<br>の<br>理<br>解 | る<br>家<br>事<br>代<br>に<br>行<br>や<br>介<br>護<br>サ<br>ー<br>ビ<br>ス<br>担<br>負<br>を<br>減<br>す<br>る | 制<br>場<br>所<br>・<br>時<br>間<br>短<br>縮<br>等<br>を<br>実<br>現<br>す<br>る | を<br>育<br>児<br>・<br>介<br>護<br>の<br>た<br>め<br>の<br>休<br>業<br>・<br>休<br>暇<br>制<br>度 | を<br>昇<br>進<br>め<br>・<br>昇<br>給<br>な<br>ど<br>の<br>職<br>場<br>で<br>の<br>男<br>女<br>平<br>等 | 非<br>正<br>規<br>職<br>員<br>の<br>労<br>働<br>条<br>件<br>を<br>改<br>善<br>す<br>る | そ<br>の<br>他 | わ<br>か<br>ら<br>な<br>い | 無<br>回<br>答 |  |
|----------|----|---|---|--|--|--|---|--|---|--|---|-------------|-----------------------|-------------|--|
| 【年齢別・男性】 |    |   |   |  |  |  |   |  |   |  |   |             |                       |             |  |
| 20歳代     | 8  | 12.5  | 75.0  | 50.0   | 50.0   | 12.5   | 0.0   | 12.5   | 62.5  | 25.0   | 0.0   | 0.0         | 0.0                   | 0.0         |  |
| 30歳代     | 16 | 6.3   | 43.8  | 31.3   | 56.3   | 18.8   | 31.3  | 43.8   | 43.8  | 12.5   | 6.3   | 0.0         | 6.3                   | 0.0         |  |
| 40歳代     | 27 | 3.7   | 40.7  | 25.9   | 63.0   | 14.8   | 11.1  | 55.6   | 44.4  | 14.8   | 18.5  | 7.4         | 0.0                   | 3.7         |  |
| 50歳代     | 33 | 24.2  | 51.5  | 39.4   | 60.6   | 12.1   | 21.2  | 39.4   | 42.4  | 15.2   | 18.2  | 0.0         | 3.0                   | 3.0         |  |
| 60歳代     | 28 | 7.1   | 46.4  | 32.1   | 53.6   | 17.9   | 21.4  | 32.1   | 35.7  | 17.9   | 25.0  | 0.0         | 3.6                   | 7.1         |  |
| 70歳代     | 39 | 12.8  | 64.1  | 33.3   | 61.5   | 10.3   | 12.8  | 38.5   | 38.5  | 23.1   | 30.8  | 0.0         | 0.0                   | 7.7         |  |
| 80歳以上    | 2  | 50.0  | 0.0   | 0.0  | 0.0  | 0.0  | 0.0   | 0.0  | 50.0  | 50.0   | 0.0   | 0.0         | 0.0                   | 50.0        |  |
| 【年齢別・女性】 |    |   |   |  |  |  |   |  |   |  |   |             |                       |             |  |
| 20歳代     | 13 | 0.0   | 38.5  | 61.5   | 61.5   | 7.7  | 15.4  | 76.9   | 53.8  | 30.8   | 38.5  | 0.0         | 0.0                   | 0.0         |  |
| 30歳代     | 21 | 19.0  | 38.1  | 28.6   | 57.1   | 19.0   | 14.3  | 71.4   | 47.6  | 23.8   | 28.6  | 0.0         | 0.0                   | 0.0         |  |
| 40歳代     | 39 | 12.8  | 56.4  | 48.7   | 53.8   | 33.3   | 12.8  | 48.7   | 33.3  | 20.5   | 23.1  | 7.7         | 2.6                   | 2.6         |  |
| 50歳代     | 35 | 20.0  | 60.0  | 60.0   | 77.1   | 25.7   | 28.6  | 45.7   | 48.6  | 25.7   | 20.0  | 0.0         | 0.0                   | 0.0         |  |
| 60歳代     | 42 | 14.3  | 50.0  | 23.8   | 78.6   | 26.2   | 11.9  | 47.6   | 45.2  | 16.7   | 31.0  | 2.4         | 0.0                   | 2.4         |  |
| 70歳代     | 52 | 13.5  | 42.3  | 30.8   | 57.7   | 28.8   | 17.3  | 28.8   | 50.0  | 7.7  | 25.0  | 1.9         | 3.8                   | 1.9         |  |
| 80歳以上    | 8  | 0.0   | 50.0  | 37.5   | 75.0   | 25.0   | 0.0   | 25.0   | 25.0  | 0.0  | 25.0  | 0.0         | 0.0                   | 0.0         |  |

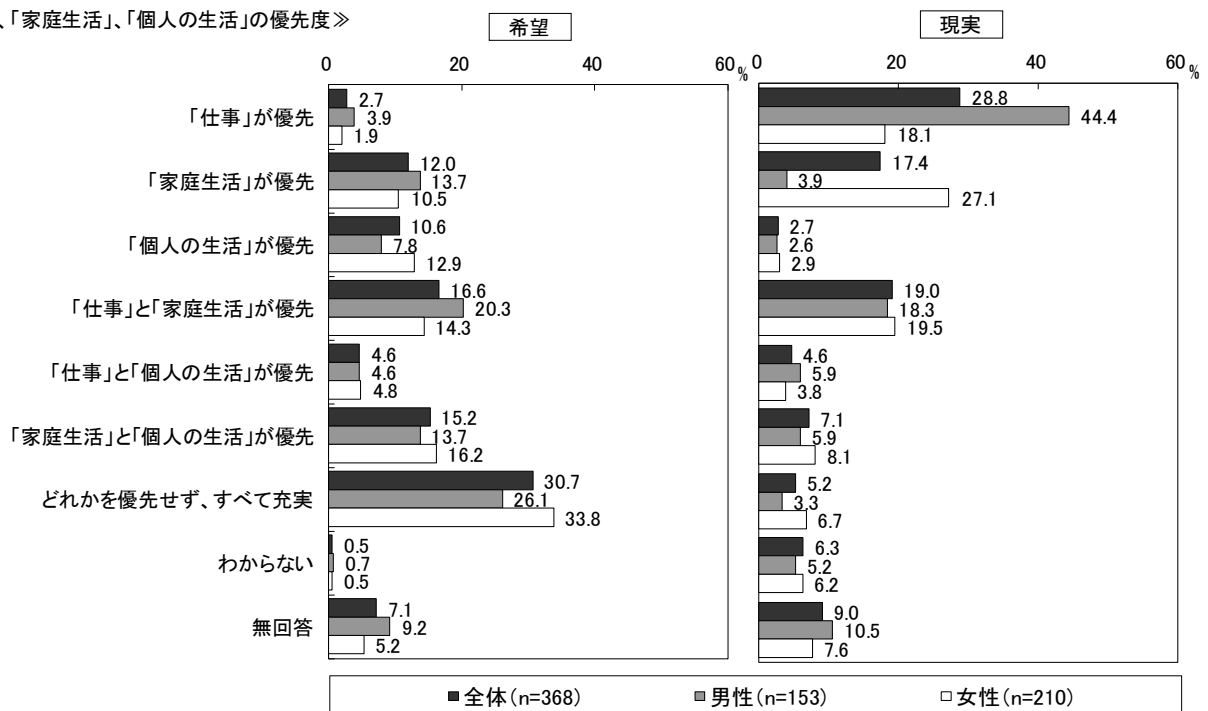
## 4 ワーク・ライフ・バランスについて

- ワーク・ライフ・バランスの希望と現実が一致していない回答が多くなっていることから、ワーク・ライフ・バランスの推進に向けて、長時間労働の是正や働き方改革の推進など、企業への働きかけが重要となっています。また、家事等の負担軽減として家事代行等のサービスの利用意向が高くなっており、利用にあたっての支援が重要となっています。
- ワーク・ライフ・バランスの阻害要因として、保育・介護施設やサービスの不足が挙げられており、子育てや介護に直面しても働き続けることのできる福祉サービスの充実が重要となっています。

「仕事」、「家庭生活」、「個人の生活」の優先度の希望は「どれかを優先せず、すべて充実」が最も高くなっています。

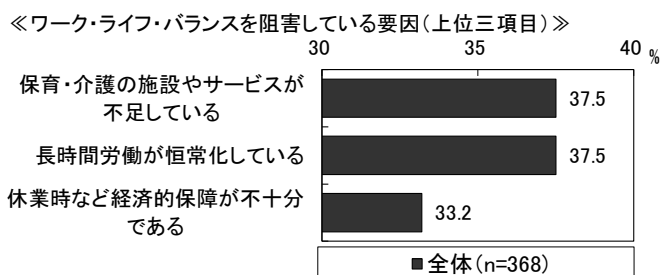
一方、現実には「仕事」が優先が最も高くなっています。性別にみると、男性で「仕事」が優先が44.4%と、女性に比べて26.3ポイント高く、女性で「家庭生活」が優先が27.1%と、男性に比べて23.2ポイント高くなっています。

《「仕事」、「家庭生活」、「個人の生活」の優先度》

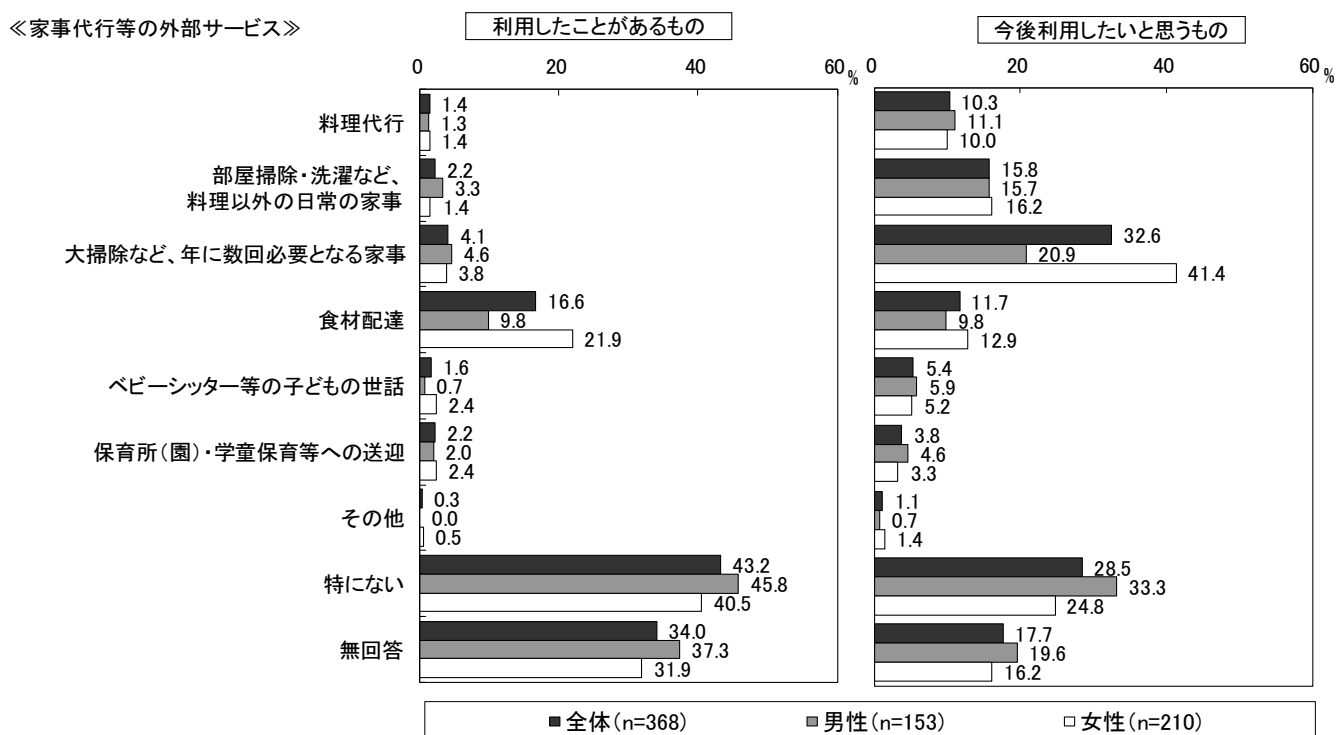




ワーク・ライフ・バランスを阻害している要因について性別にみると、「保育・介護の施設やサービスが不足している」と「長時間労働が恒常化している」、「休業時など経済的保障が不十分である」の順で高くなっています。



家事代行等の外部サービスについて、今後の利用希望は「大掃除など、年に数回必要となる家事」が最も高くなっているほか、現在の利用状況に対して「部屋掃除・洗濯など、料理以外の日常の家事」や「料理代行」が高い傾向にあります。



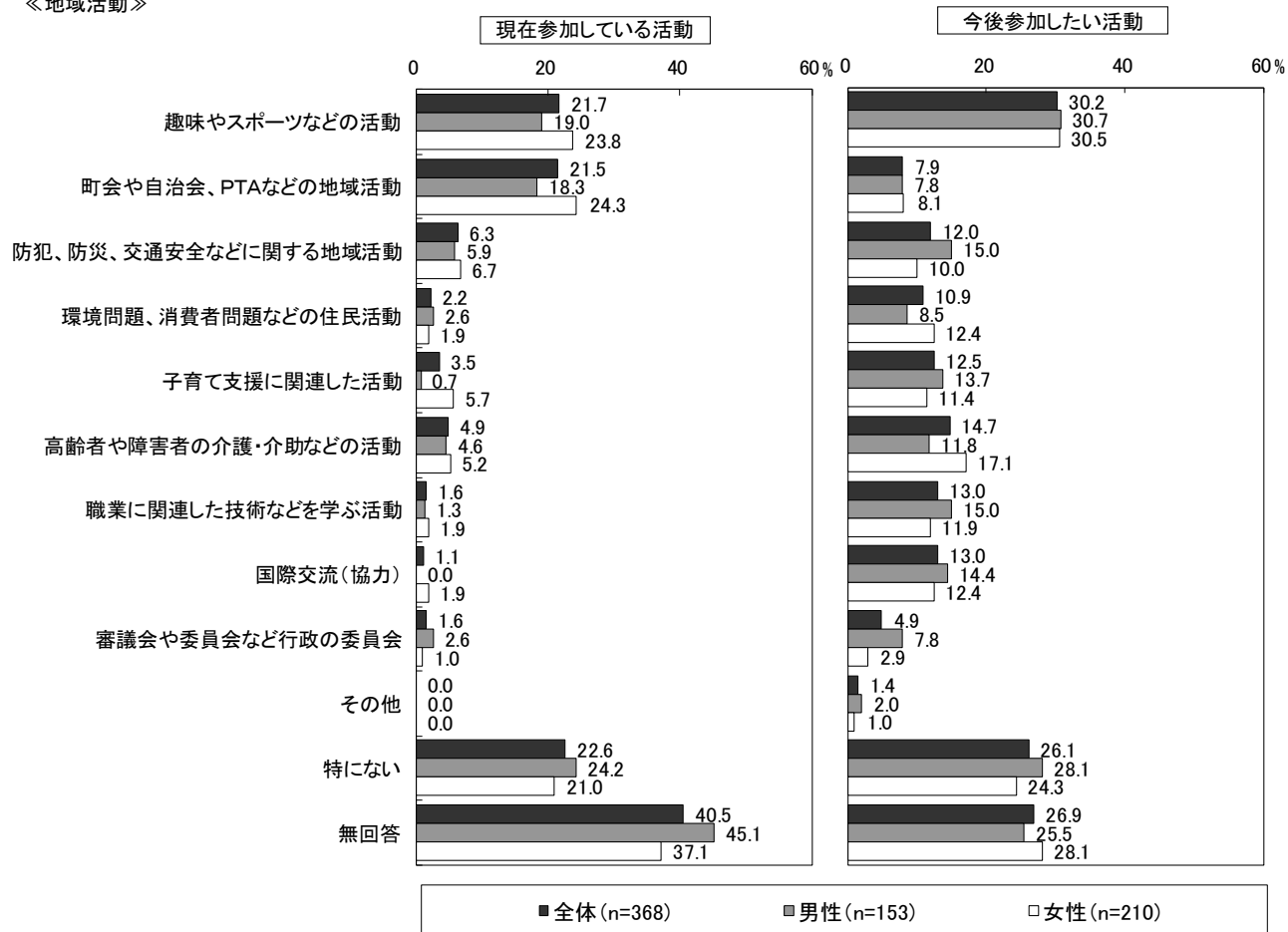
## 5 社会参加・地域参加について

- 男女が共に地域活動や様々な意思決定の場に参画することができるよう、性別によらず活動しやすい環境づくりに努める必要があります。

地域活動への現在の参加状況は「特にない」が最も高く、性別にみると、女性で「趣味やスポーツなどの活動」「町会や自治会、PTAなどの地域活動」「子育て支援に関連した活動」が、男性に比べて高くなっています。

今後参加したい活動は「趣味やスポーツなどの活動」が最も高く、性別にみると、男性で「防犯、防災、交通安全などに関する地域活動」が女性に比べて高く、女性で「高齢者や障害者の介護・介助などの活動」が男性に比べて高くなっています。

### ＜地域活動＞

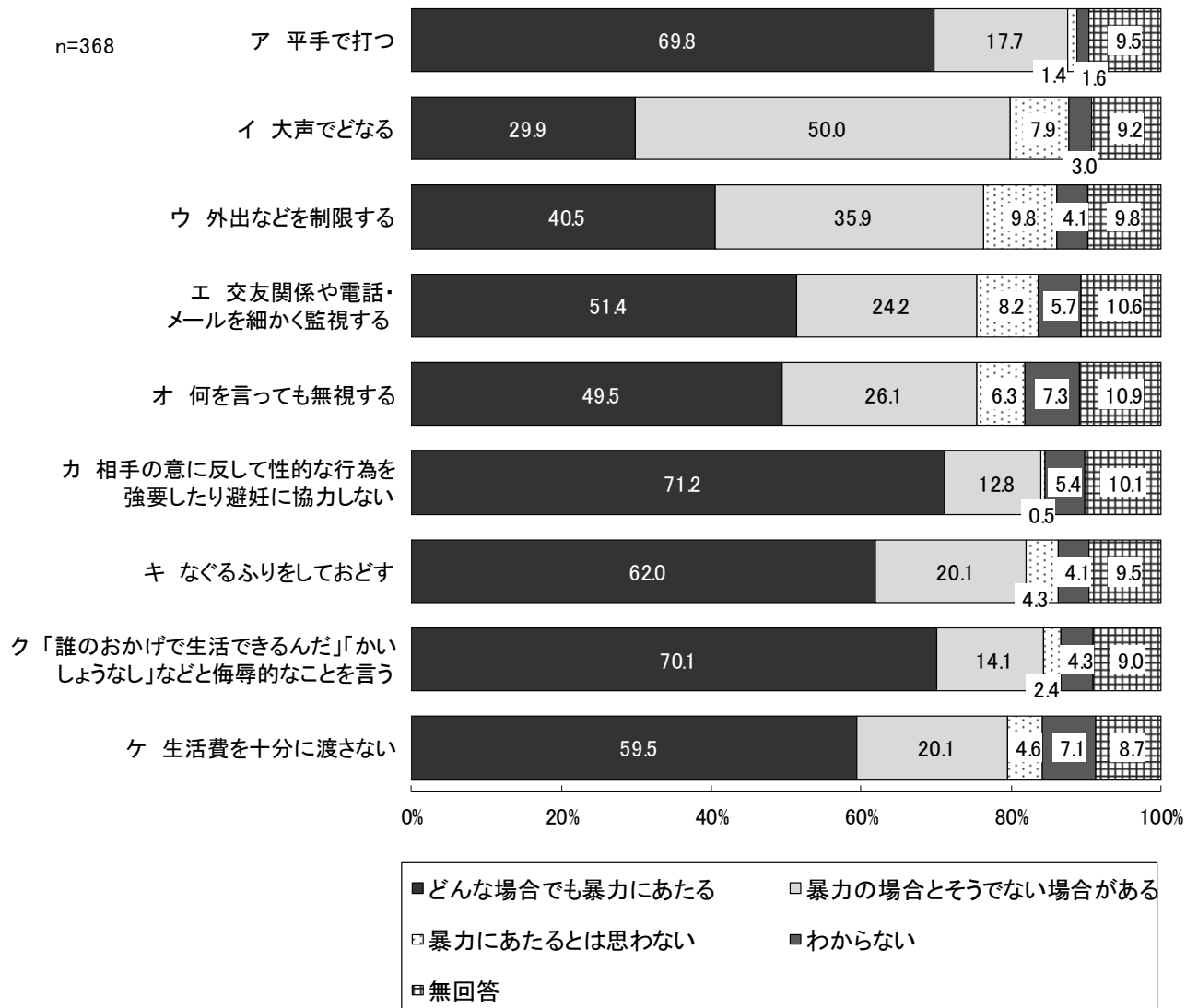


## 6 人権について

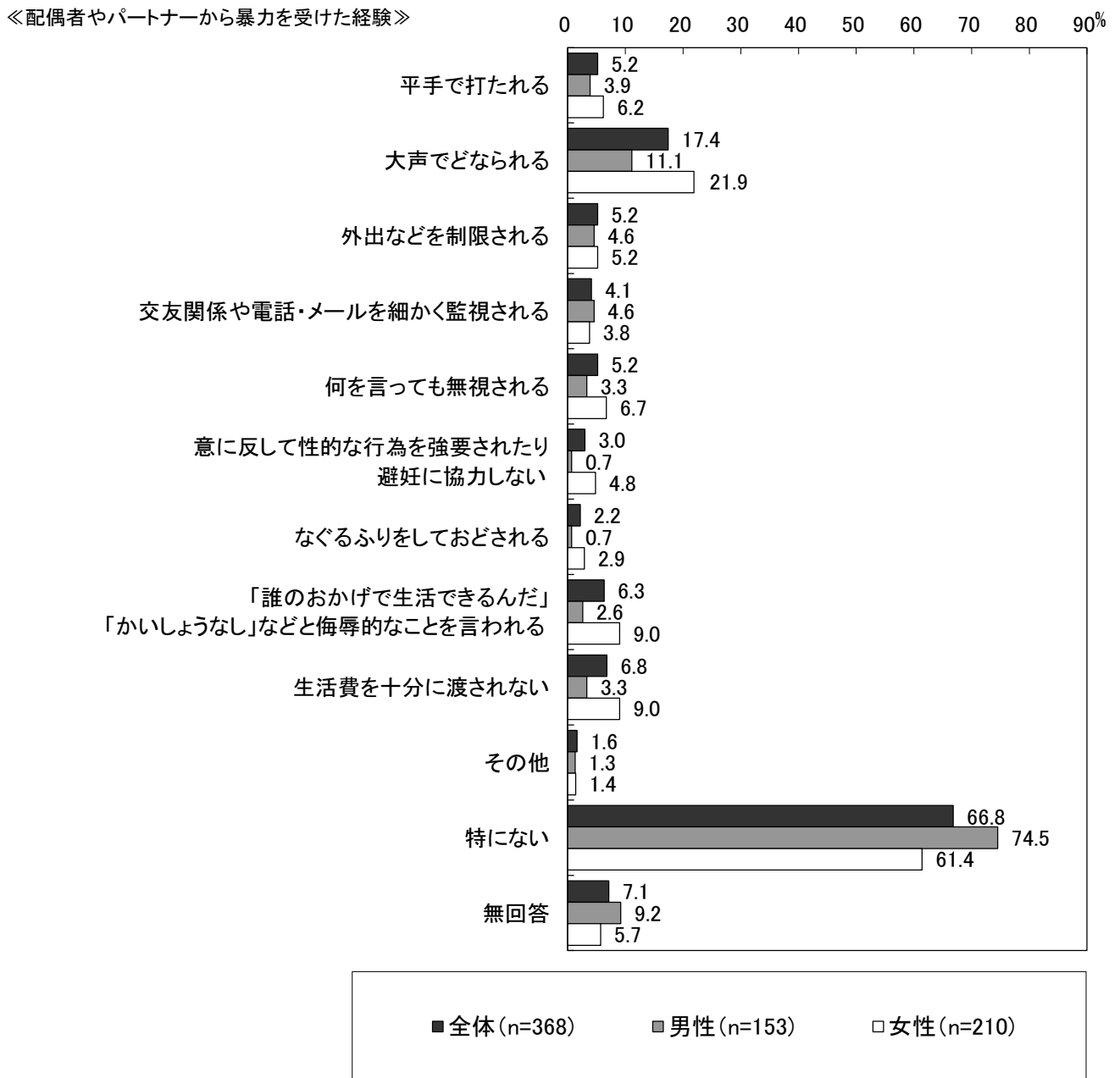
- 暴力であるとの認識の低かった、外出などを制限する社会的暴力や、一定数の被害がみられた、ど  
られるなど精神的暴力、生活費を渡されない経済的暴力など、暴力への正しい認識を普及するととも  
に、被害者が適切な支援につながるための相談先の普及、支援体制の充実が重要となっています。

配偶者やパートナーとの間で行われた場合「どんな場合でも暴力にあたる」と思うのは、性的暴力が最  
も高く、次いで精神的暴力、身体的暴力となっています。また、社会的暴力は、「暴力にあたると思わ  
ない」が1割弱と他に比べて高くなっています。

### 《暴力に対する認識》

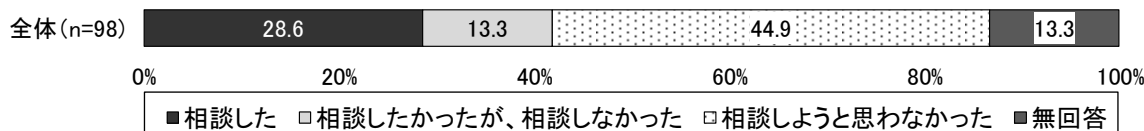


これまでに配偶者やパートナーから受けた暴力は「特にない」が66.8%と最も高く、次いで「大声でどなられる」精神的暴力が17.4%、「生活費を十分に渡されない」経済的暴力が6.8%となっています。



暴力を受けたことを相談したかについては「相談しようと思わなかった」が44.9%と最も高く、次いで「相談した」が28.6%、「相談したかったが、相談しなかった」が13.3%となっています。

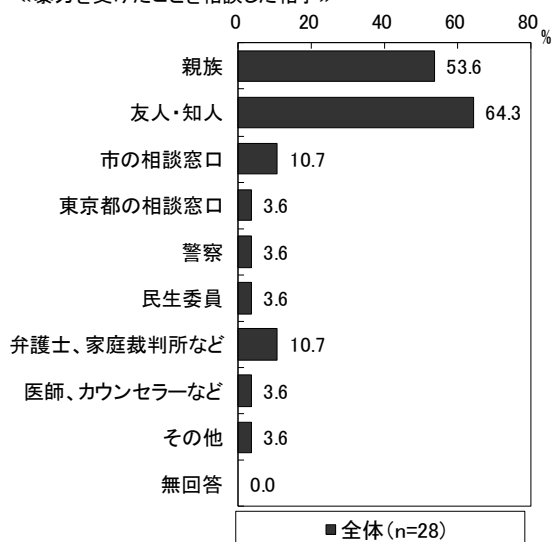
《暴力を受けたことを相談したか》



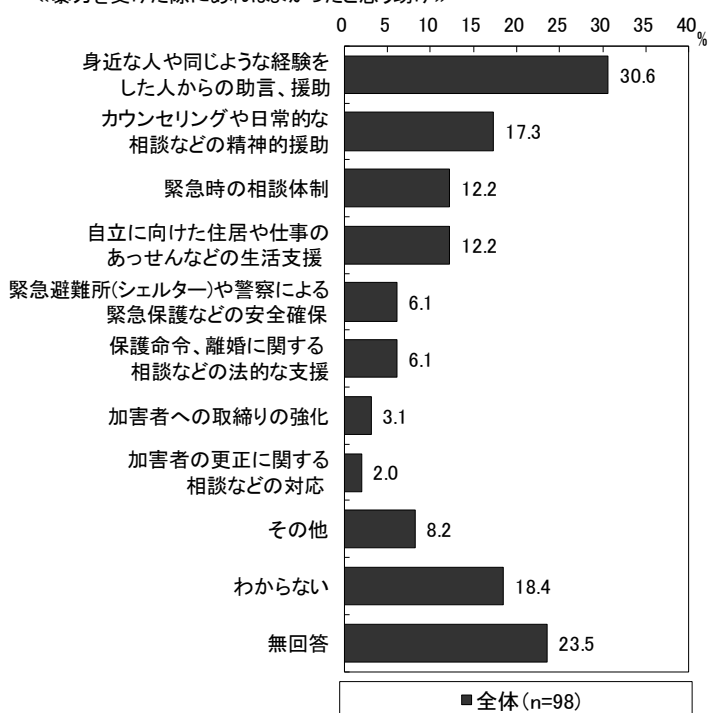
暴力を受けたことを相談した相手は「友人・知人」が最も高く、「市の相談窓口」「弁護士、家庭裁判所など」がそれぞれ1割台となっています。

暴力を受けた際にあればよかったと思う助けは“身近な人や同様の経験をした人からの助言、援助”、“カウンセリングなどの精神的援助”など、精神的な支援へのニーズが高くなっています。

《暴力を受けたことを相談した相手》



《暴力を受けた際にあればよかったと思う助け》



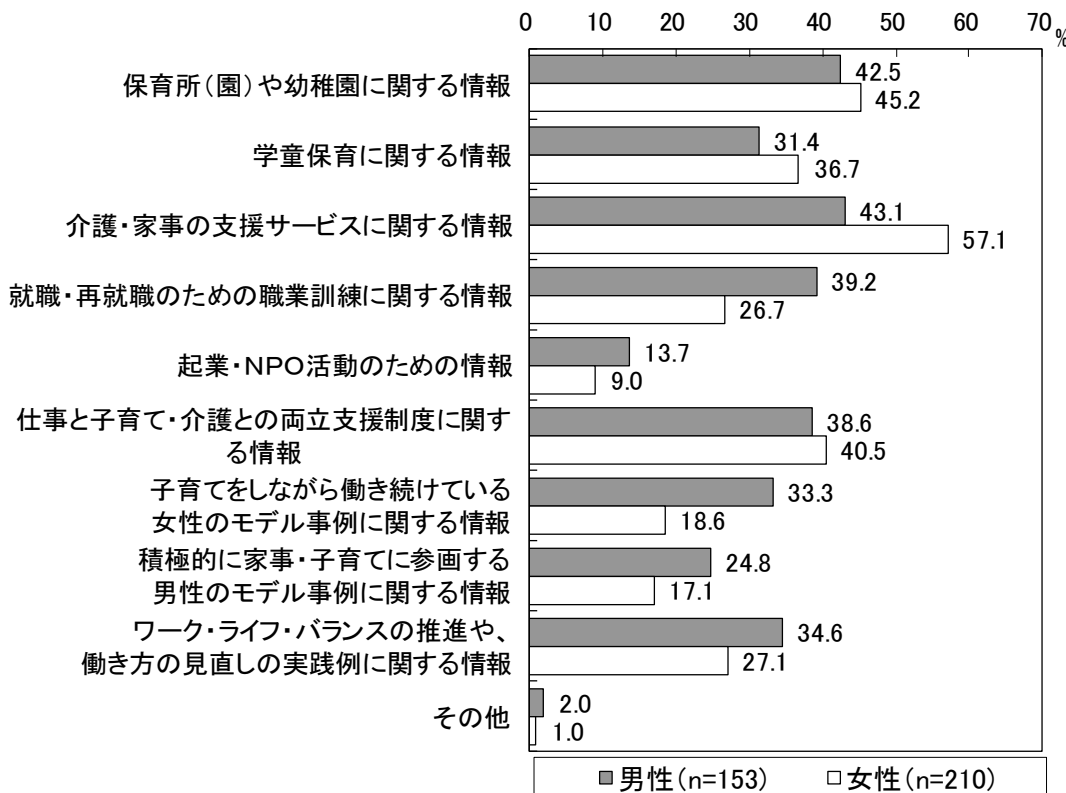
## 7 男女共同参画の推進について

- 必要な情報提供として、子育て・介護との両立支援制度やサービスに関する情報、働き方改革にあたっての実践例が求められています。
- 男女共同参画社会の実現にあたっては、世代によって求められる取組が異なる傾向にあり、特に働き盛り・子育て世代からはワーク・ライフ・バランスの実現に向けた保育・介護サービスの充実が求められています。また、60歳以上の世代からは教育の場における意識の形成、意思決定の場で男女双方の視点を取り入れることが求められています。

ワーク・ライフ・バランスの実現や、女性の活躍推進に関して必要になると思う情報について性別にみると、女性で「介護・家事の支援サービスに関する情報（内容、利用方法など）」が57.1%と、男性に比べて14.0ポイント、男性で「就職・再就職のための職業訓練に関する情報（利用方法、相談先など）」が39.2%、「子育てをしながら働き続けている女性のモデル事例に関する情報」が33.3%と、女性に比べて10ポイント以上高くなっています。

また、男女ともに「保育所（園）や幼稚園に関する情報」が高くなっています。

《ワーク・ライフ・バランスの実現や、女性の活躍推進に関して必要になると思う情報(性別)》



男女共同参画社会の実現のために市が力を入れるべきことを年齢別にみると、男女ともに 20・30・40 歳代で「ワーク・ライフ・バランスの実現のための保育の充実や相談の実施等」が、男性の 50 歳代と女性の 50・60・70 歳代で「ワーク・ライフ・バランスの実現のための介護支援や相談体制の充実等」が、男性の 60 歳代と 80 歳以上で「意思決定の場への男女共同参画の推進」が、男性の 70 歳代と女性の 80 歳以上で「教育の場における男女共同参画の推進」がそれぞれ最も高く、年代によって関心が異なることがうかがえます。

《男女共同参画社会の実現のために市が力を入れるべきこと(年齢別・性別)》

|          | 合計 | 意思決定の場への男女共同参画の推進 | 教育の場における男女共同参画の推進 | 男女平等の意識づくり | ワーク・ライフ・バランスの実現 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 | ワーク・ライフ・バランスの充実や相談の実施等 |
|----------|----|-------------------|-------------------|------------|-----------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 【年齢別・男性】 |    |                   |                   |            |                 |                        |                        |                        |                        |                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| 20歳代     | 8  | 25.0              | 50.0              | 25.0       | 62.5            | 37.5                   | 50.0                   | 25.0                   | 12.5                   | 37.5                   | 0.0                    | 0.0                    | 0.0                    | 0.0                    | 0.0                    |
| 30歳代     | 16 | 31.3              | 25.0              | 25.0       | 37.5            | 25.0                   | 25.0                   | 31.3                   | 12.5                   | 12.5                   | 25.0                   | 0.0                    | 18.8                   | 12.5                   |                        |
| 40歳代     | 27 | 18.5              | 25.9              | 37.0       | 40.7            | 37.0                   | 25.9                   | 11.1                   | 22.2                   | 7.4                    | 22.2                   | 3.7                    | 0.0                    | 3.7                    |                        |
| 50歳代     | 33 | 18.2              | 12.1              | 30.3       | 39.4            | 45.5                   | 30.3                   | 21.2                   | 9.1                    | 3.0                    | 9.1                    | 0.0                    | 18.2                   | 3.0                    |                        |
| 60歳代     | 28 | 46.4              | 32.1              | 21.4       | 32.1            | 42.9                   | 17.9                   | 14.3                   | 7.1                    | 0.0                    | 10.7                   | 0.0                    | 10.7                   | 3.6                    |                        |
| 70歳代     | 39 | 30.8              | 35.9              | 33.3       | 17.9            | 33.3                   | 23.1                   | 5.1                    | 10.3                   | 5.1                    | 28.2                   | 0.0                    | 10.3                   | 10.3                   |                        |
| 80歳以上    | 2  | 50.0              | 0.0               | 0.0        | 0.0             | 0.0                    | 0.0                    | 0.0                    | 0.0                    | 0.0                    | 0.0                    | 0.0                    | 0.0                    | 50.0                   |                        |
| 【年齢別・女性】 |    |                   |                   |            |                 |                        |                        |                        |                        |                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| 20歳代     | 13 | 23.1              | 15.4              | 15.4       | 61.5            | 38.5                   | 7.7                    | 23.1                   | 7.7                    | 38.5                   | 15.4                   | 0.0                    | 7.7                    | 0.0                    |                        |
| 30歳代     | 21 | 47.6              | 33.3              | 38.1       | 81.0            | 33.3                   | 47.6                   | 23.8                   | 14.3                   | 14.3                   | 28.6                   | 4.8                    | 0.0                    | 0.0                    |                        |
| 40歳代     | 39 | 20.5              | 28.2              | 17.9       | 35.9            | 30.8                   | 33.3                   | 10.3                   | 17.9                   | 12.8                   | 23.1                   | 2.6                    | 10.3                   | 5.1                    |                        |
| 50歳代     | 35 | 14.3              | 11.4              | 28.6       | 42.9            | 45.7                   | 20.0                   | 20.0                   | 2.9                    | 2.9                    | 11.4                   | 2.9                    | 17.1                   | 2.9                    |                        |
| 60歳代     | 42 | 21.4              | 14.3              | 16.7       | 31.0            | 52.4                   | 14.3                   | 9.5                    | 21.4                   | 4.8                    | 31.0                   | 0.0                    | 7.1                    | 11.9                   |                        |
| 70歳代     | 52 | 13.5              | 23.1              | 11.5       | 17.3            | 34.6                   | 11.5                   | 9.6                    | 5.8                    | 3.8                    | 32.7                   | 0.0                    | 17.3                   | 5.8                    |                        |
| 80歳以上    | 8  | 25.0              | 37.5              | 12.5       | 25.0            | 25.0                   | 25.0                   | 0.0                    | 12.5                   | 0.0                    | 25.0                   | 0.0                    | 12.5                   | 0.0                    |                        |

東大和市  
男女共同参画に関する市民意識調査  
報告書概要版

発行年月:令和2年3月  
発行:東大和市地域振興課  
〒207-8585 東大和市中心 3-930  
電話:042-563-2111(内線 1712) FAX:042-563-5931